



ПОЛОЖЕНИЕ о возмещении расходов, связанных со служебными командировками, работникам МБОУ «СШ №22»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 г. №749 (ред. от 29.07.2015г.), Постановлением от 21.12.2012г. №1589 «Об утверждении Положения о возмещении расходов, связанных со служебными командировками, работникам муниципальных учреждений».

1.1. Настоящее Положение определяет особенности порядка направления работников в служебные командировки (далее – командировки).

1.2. В командировки направляются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем.

2. В целях настоящего Положения местом постоянной работы следует считать место расположения организации (обособленного структурного подразделения организации), работа в которой обусловлена трудовым договором (далее – командинирующая организация).

2.1. Работник направляется в командировку на основании письменного решения работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя в обособленное подразделение командинирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой.

Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командинировками не признаются.

Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командинированного, а днем приезда из командировки - дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее - последующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

2.2. Фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из командировки.

В случае проезда работника на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования.

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работником представляются служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки).

2.3. В случае проезда работника к месту командирования и (или) обратно к месту работы на личном транспорте (легковом автомобиле, мотоцикле) фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из служебной командировки работодателю одновременно с оправдательными документами, подтверждающими использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и др.).

Аналогично определяется день приезда работника на место постоянной работы. Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

3. Оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Цель командировки работника определяется руководителем командирующей организации и указывается в служебном задании, которое утверждается работодателем.

5. Расходы, связанные со служебными командировками на территории Российской Федерации, возмещаются работникам муниципальных учреждений (далее - работники) в пределах фактических документально подтвержденных расходов, но не свыше следующих предельных норм:

5.1. Расходы по проезду к месту командирования и обратно к постоянному месту работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей) воздушным, железнодорожным, водным и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси):

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
- железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагону экономического класса, с четырехместными купе категории "К" или в вагоне категории "С" с местами для сидения;
- водным транспортом - в четырехместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;
- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

5.2. Расходы по найму жилого помещения (если не предоставляется бесплатное жилое помещение), включая бронирование:

руководителям муниципальных учреждений, а также водителям, обеспечивающим транспортное обслуживание лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления города, - в размере не более 5 000 рублей в сутки, - остальным работникам - в размере не более 3 500 рублей в сутки.

Расходы на оплату дополнительных услуг, оказываемых в гостиницах (расходы на обслуживание в барах, ресторанах, кафе, расходы на обслуживание в номере, расходы за пользование рекреационно-оздоровительными объектами), возмещению не подлежат.

5.3. Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), - в размере 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и нерабочие

праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе дни вынужденной остановки в пути.

В случае командирования в такую местность, откуда работник по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого служебного задания имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные возмещаются в размере 250 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

6. Расходы, связанные со служебными командировками за пределы территории Российской Федерации, возмещаются работникам в пределах фактических документально подтвержденных расходов, но не свыше следующих предельных норм:

6.1. Расходы по проезду к месту командирования и обратно к постоянному месту работы - по нормам, предусмотренным подпунктом 1.1 пункта 1 настоящего приложения.

6.2. Расходы по найму жилого помещения (если не предоставляется бесплатное жилое помещение), включая бронирование, - по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не превышающим предельные нормы возмещения расходов по найму жилого помещения в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств, установленные Министерством финансов Российской Федерации для работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

6.3. Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), - в размерах, равных размерам суточных в иностранной валюте, установленным Правительством Российской Федерации, при служебных командировках на территории иностранных государств работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

За время нахождения в пути работника, направляемого в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации, суточные выплачиваются по следующим нормам:

- при проезде по территории Российской Федерации - в размерах, установленных подпунктом 5.3 пункта 5 настоящего положения;
- при проезде по территории иностранного государства - в размерах, установленных абзацем первым подпункта 6.3 пункта 6 настоящего положения.

6.4. Расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов, расходы на обязательные консульские и аэродромные сборы, расходы на оформление обязательной медицинской страховки - по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами.